

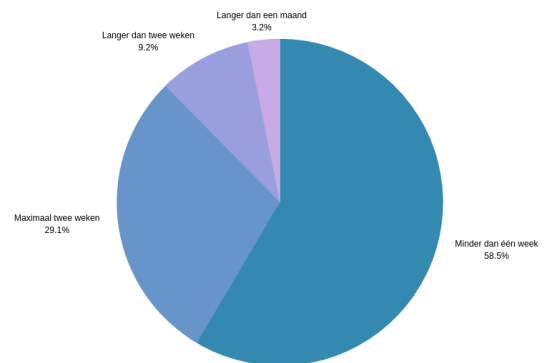


Resultaten peiling Vaderschapsverlof (juni 2018)

Sinds 1 januari 2019 krijgen vaders vijf dagen betaald verlof. In 2020 komen hier vijf weken bij voor 70 procent van het loon. Vorig jaar bestond dat verlof nog uit twee dagen. Wij vroegen de ouders uit het Landelijk Ouderpanel naar hun ervaringen voor en na de kraamtijd en hun wensen als het gaat om vaderschapsverlof. 371 ouders met een kind tussen de 0 en 23 jaar deden aan deze peiling mee. Iedereen bedankt voor de deelname!

Groot deel van vaders was minder dan een week vrij

Bijna 60 procent van de vaders was minder dan een week vrij na de geboorte van hun kind. 29 procent van de vaders was maximaal twee weken vrij. De overige vaders waren langer dan twee weken vrij. 12 deelnemers gaven aan langer dan een maand vrij te zijn geweest. Deze vrije dagen werden voornamelijk ingevuld door de wettelijke verlofdagen, aangevuld met vakantiedagen. 30 procent geeft aan alleen van de verlofdagen gebruik te hebben gemaakt. „Ik ben zondag op maandag in de nacht bevallen en zodoende moest mijn vriend woensdag alweer aan het werk. Moe en uitgeteld ging hij dan aan het werk om nog meer moe thuis te komen.” 5 procent zegt onbetaald verlof te hebben genomen.



‘Vader word je niet in twee dagen’

De moeders die aan de peiling meededen, geven aan dat hun man meer uitgerust aan zijn werk had kunnen beginnen als hij langer verlof had gehad. „De eerste periode met veel slaapgebrek is gewoon heel zwaar.” 30 procent van de moeders geeft aan dat hun man te weinig tijd heeft gehad om aan het gezinsleven te kunnen wennen. De vaders zelf zeggen dat de kraamtijd een mooie tijd was en zij hun vrouw voldoende hebben kunnen helpen. Toch hadden zij graag meer tijd gehad om bij te dragen in het huishouden en aan de zorg voor hun kind. „Vader word je niet in twee dagen.”

Ouders ervaren druk op werkgebied

Uit eigen ervaringen van ouders blijkt dat zij behoorlijk geworsteld hebben op werkgebied, zowel als zelfstandig ondernemer en in loondienst. Zo zegt een vader: „Ik ben als aanstaande papa heel erg onder druk gezet om het bedrijfsbelang voor te laten gaan, zowel voor de bevalling als erna. Als er iets zou gebeuren moest ik komen.” Een moeder zegt: „Mijn man zou zijn baan kwijt raken als hij niet onmiddellijk weer ging werken.” De ouders vinden dat er ook voor zelfstandigen een regeling moet komen voor verlof.

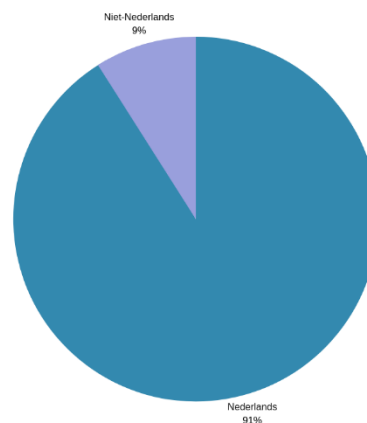
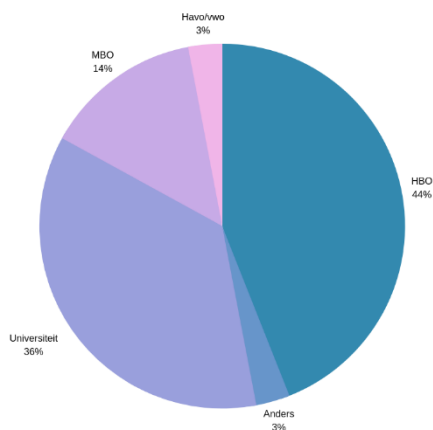
Behoeftte ouders: twee weken betaald vaderschapsverlof

30 procent van de ouders vindt dat vaders twee weken betaald verlof moeten krijgen. 28 procent vindt zelfs dat dat een maand moet zijn. 17 procent vindt dat het verlof voor vaders gelijk moet zijn aan het bevallingsverlof van moeders. „Als vader dezelfde periode vrij krijgt dan kan er een veel betere band ontstaan tussen zowel vader en baby als tussen partners. Immers kan moeder vaker rusten en vader dan de zorg voor de baby op zich nemen.” Eén ouder vindt zelfs dat beide ouders een jaar verlof moeten krijgen „Je kiest samen voor kinderen en het eerste jaar is gewoon heel pittig. Het zou fijn zijn als je dit samen met je partner kunt doen. Voor stabiliteit, ondersteuning, hechting en band opbouwen.”



Achtergrondinformatie over de deelnemende ouders

In totaal deden 371 ouders aan deze peiling mee, waarvan 51 vaders en 320 moeders. In onderstaande afbeeldingen zie je het opleidingsniveau en de afkomst van deze ouders. De meeste ouders (91%) zijn van Nederlandse komaf. Andere nationaliteiten zijn Marokkaans, Surinaams en Aziatisch.



Wat doen we met de resultaten?

Naar aanleiding van deze peiling hebben we de informatie over vaderschap op Opvoeden.nl aangepast. De tekst [Ik als vader](#) is uitgebreid met adviezen over omgaan met werkdruk. De tekst [Vader worden](#) bevat meer tips over het regelen van praktische zaken en het ondersteunen van je partner. We hopen met deze peiling ook meer vaders voor het Landelijk Ouderpanel te werven, dat zijn er nu zo'n 300.

Wil je meer weten over deze peiling?

Neem dan contact op met:

Roxanne Sebes

Stichting Opvoeden.nl

roxanne@stichtingopvoeden.nl / 088-11 80 200

Het Landelijk Ouderpanel is een initiatief van

